

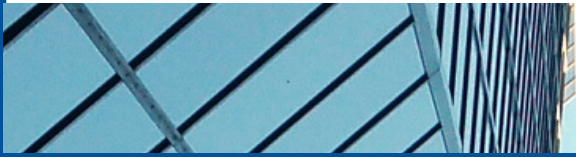
# WINWIN AUDIT

BẢN TIN THÁNG 08/2025



**Make Everything Better**

## 1. Một số thay đổi đáng chú ý của Nghị định 219/2025/NĐ-CP ngày 7/8/2025 (Nghị định 219) quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam



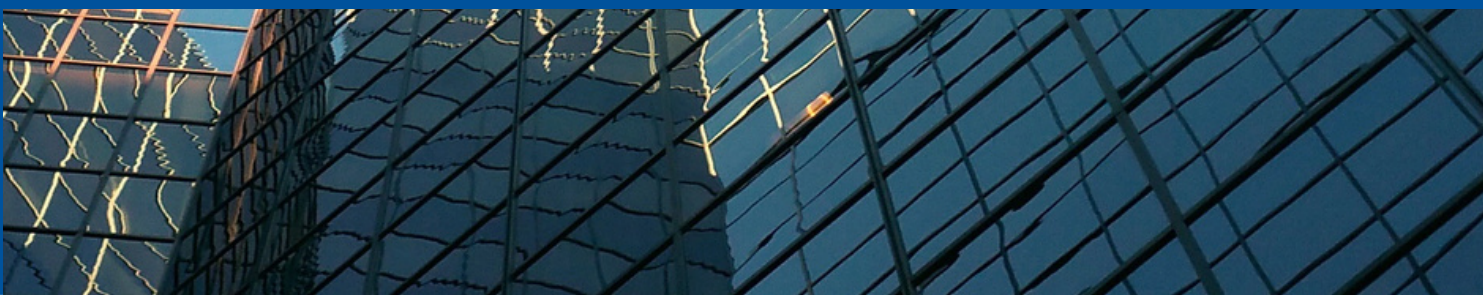
Nghị định 219 quy định về điều kiện, trình tự, thủ tục cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động (GPLĐ), giấy xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ đối với các đối tượng sau:

- Người lao động nước ngoài (NLĐNN) làm việc tại Việt Nam theo điều 157 của Bộ luật Lao động.
- NLĐNN làm việc tại Việt Nam không thuộc diện cấp GPLĐ theo các khoản 1, 2 và 9 Điều 154 của Bộ luật Lao động

### **Một số thay đổi đáng lưu ý của Nghị định 219 như sau:**

#### **a. Đối tượng và trường hợp áp dụng**

- Giảm yêu cầu kinh nghiệm của chuyên gia chỉ còn hai năm cho chuyên gia có bằng đại học trở lên; bổ sung đối tượng chuyên gia làm việc trong lĩnh vực tài chính, khoa học, công nghệ, v.v. chỉ cần có bằng đại học trở lên và có một năm kinh nghiệm phù hợp với vị trí công việc mà NLĐNN dự kiến làm việc.
- Giảm yêu cầu kinh nghiệm phù hợp với vị trí công việc mà NLĐNN dự kiến làm việc xuống hai năm đối với lao động kỹ thuật đã được đào tạo tối thiểu một năm hoặc ba năm đối với các đối tượng lao động kỹ thuật còn lại.
- Phân loại giám đốc điều hành với người quản lý, cụ thể giám đốc điều hành là đối tượng phải có ít nhất ba năm kinh nghiệm trong lĩnh vực phù hợp với vị trí công việc mà NLĐNN dự kiến làm việc tại Việt Nam.
- Quy định cụ thể 15 trường hợp NLĐNN không cần GPLĐ, bao gồm: NLĐNN vào Việt Nam làm việc có tổng thời gian dưới 90 ngày (không giới hạn số lần vào Việt Nam) trong một năm dương lịch; NLĐNN được các bộ, cơ quan ngang bộ hoặc Ủy ban nhân dân (UBND) cấp tỉnh xác nhận vào Việt Nam làm việc trong các lĩnh vực: tài chính, khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số quốc gia, các lĩnh vực ưu tiên phát triển kinh tế – xã hội...



# 1. Một số thay đổi đáng chú ý của Nghị định 219/2025/NĐ-CP ngày 7/8/2025 (Nghị định 219) quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam

## b. Hồ sơ đề nghị

- Các giấy tờ trong hồ sơ cấp, cấp lại, gia hạn GPLĐ và giấy xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ đối với NLĐNN phải được hợp pháp hóa lãnh sự, dịch ra tiếng Việt và chứng thực theo quy định của pháp luật, trừ trường hợp được miễn hợp pháp hóa lãnh sự theo quy định.
- Đối với thủ tục cấp giấy xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ, cập nhật Văn bản đề nghị cấp giấy xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ theo mẫu ban hành kèm theo Nghị định này.
- Đối với thủ tục đề nghị cấp GPLĐ, văn bản của người sử dụng lao động (NSDLĐ) báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài đã được tích hợp vào hồ sơ yêu cầu đề nghị cấp GPLĐ theo mẫu ban hành kèm theo Nghị định.

## c. Thời hạn của giấy phép lao động/giấy xác nhận

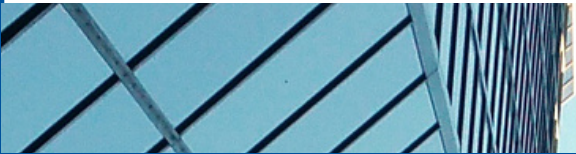
- Thời hạn tối đa của GPLĐ và giấy xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ là hai năm, và được xác định căn cứ theo thời hạn của các loại giấy tờ như: hợp đồng lao động dự kiến sẽ ký kết; văn bản của bên nước ngoài cử NLĐNN sang làm việc tại Việt Nam; giấy phép kinh doanh, thành lập, hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp...
- GPLĐ chỉ được gia hạn tối đa một lần với thời hạn không quá hai năm

## d. Quy định về thu hồi GPLĐ và giấy xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ

Các trường hợp bị thu hồi GPLĐ hoặc giấy xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ được quy định rõ tại Nghị định này bao gồm các trường hợp: GPLĐ hết hiệu lực; NSDLĐ hoặc NLĐNN không thực hiện đúng quy định về cấp, cấp lại, gia hạn GPLĐ; NLĐNN bị khởi tố, truy cứu trách nhiệm hình sự; có văn bản thông báo của NSDLĐ tại nước ngoài về việc không tiếp tục làm việc tại Việt Nam; NSDLĐ tại Việt Nam hoặc nước ngoài chấm dứt hoạt động

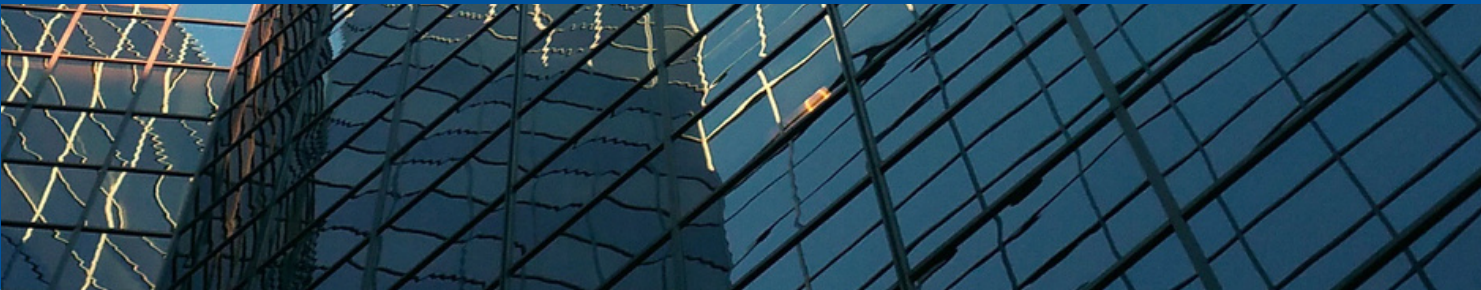
Nghị định 219 có hiệu lực ngay tại ngày ban hành và Win Win khuyến nghị Quý Khách hàng tham khảo thêm các điều khoản chuyển tiếp được quy định tại Nghị định này để chủ động nắm bắt thông tin và kịp thời điều chỉnh phù hợp trong công tác quản lý lao động nước ngoài.

**2. Công văn 189/SNV-LĐTLBHXH (Công văn 189) ngày 8/7/2025 về việc phân vùng áp dụng mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh từ ngày 01 tháng 7 năm 2025**



Theo Công văn 189, các phân vùng áp dụng mức lương tối thiểu trên địa bàn TPHCM được tóm tắt ở bảng dưới đây. Nguyên tắc áp dụng mức lương tối thiểu tiếp tục thực hiện theo quy định tại Nghị định 74/2024/NĐ-CP:

| Phân vùng                                                                                                                                                                                                 | Mức lương tối thiểu                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Vùng III: Gồm các xã Ngãi Giao, Bình Giã, Kim Long, Châu Đức, Xuân Sơn, Nghĩa Thành, Hòa Hiệp, Bình Châu, Hồ Tràm, Xuyên Mộc, Hòa Hội, Bàu Lâm, Phước Hải, Long Hải, Đất Đỏ, Long Điền và đặc khu Côn Đảo | Mức 3.860.000 đồng/tháng hoặc 18.600 đồng/giờ |
| Vùng II: Gồm Phường Bà Rịa, Long Hương, Tam Long và các xã Bình Khánh, An Thới Đông, Cần Giở, Thạnh An                                                                                                    | Mức 4.410.000 đồng/tháng hoặc 21.200 đồng/giờ |
| Vùng I: Gồm các xã, phường còn lại                                                                                                                                                                        | Mức 4.960.000 đồng/tháng hoặc 23.800 đồng/giờ |

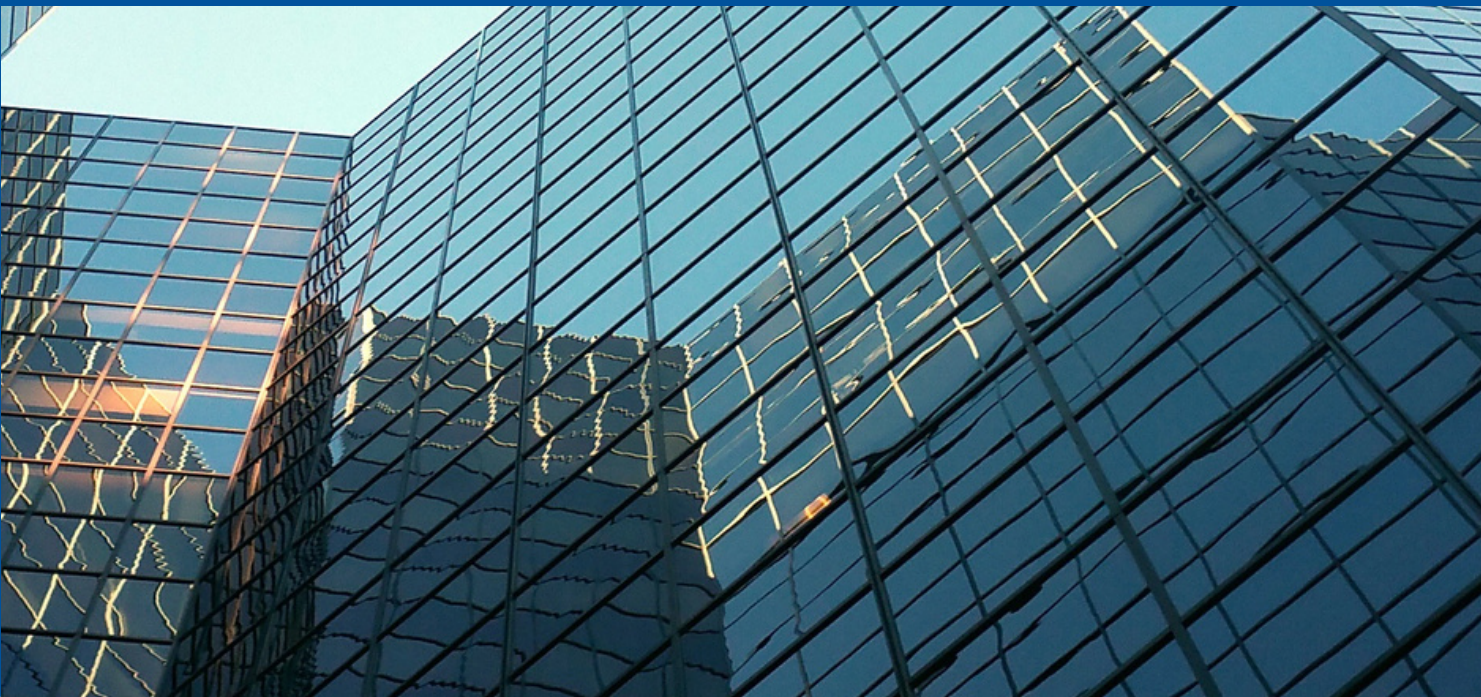


### 3. Công văn 915/BNI-QLDN1 ngày 22/7/2025 của Thuế tỉnh Bắc Ninh về việc xác định thu nhập chịu thuế thu nhập cá nhân đối với khoản chi tiền ăn giữa ca

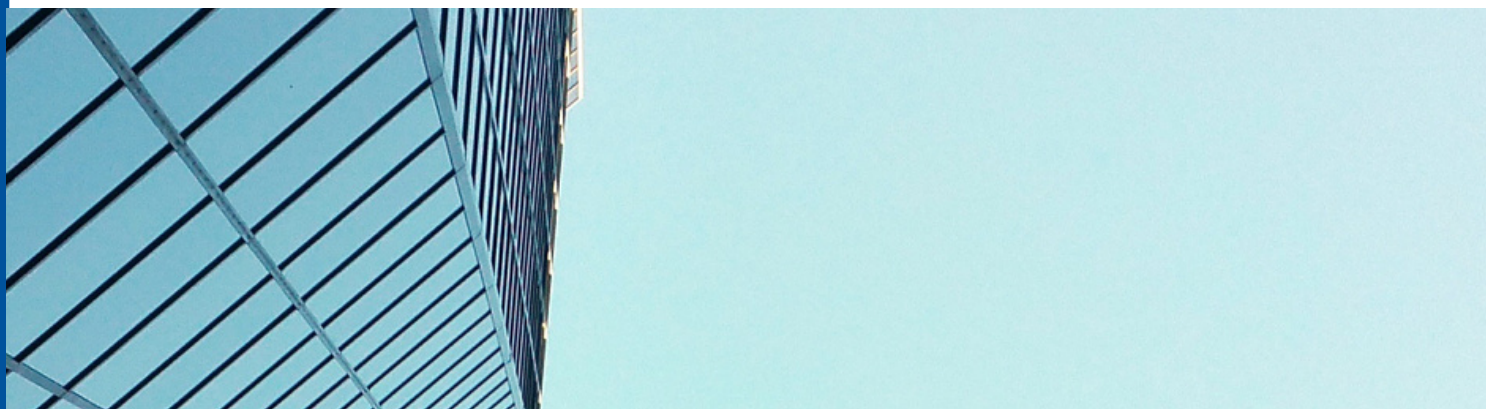


Cụ thể:

- Trường hợp công ty tổ chức nấu ăn hoặc mua suất ăn cho người lao động thì khoản tiền ăn giữa ca này không tính vào thu nhập chịu thuế TNCN của người lao động.
- Trường hợp công ty không tổ chức nấu ăn hoặc không mua suất ăn mà thực hiện chi bằng tiền cho người lao động, nếu mức chi bằng tiền phù hợp với quy định hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, hoặc nội quy, quy chế của Công ty thì không tính vào thu nhập chịu thuế TNCN. Nếu mức chi tiền vượt quá quy định thì phần vượt sẽ tính vào thu nhập chịu thuế TNCN.

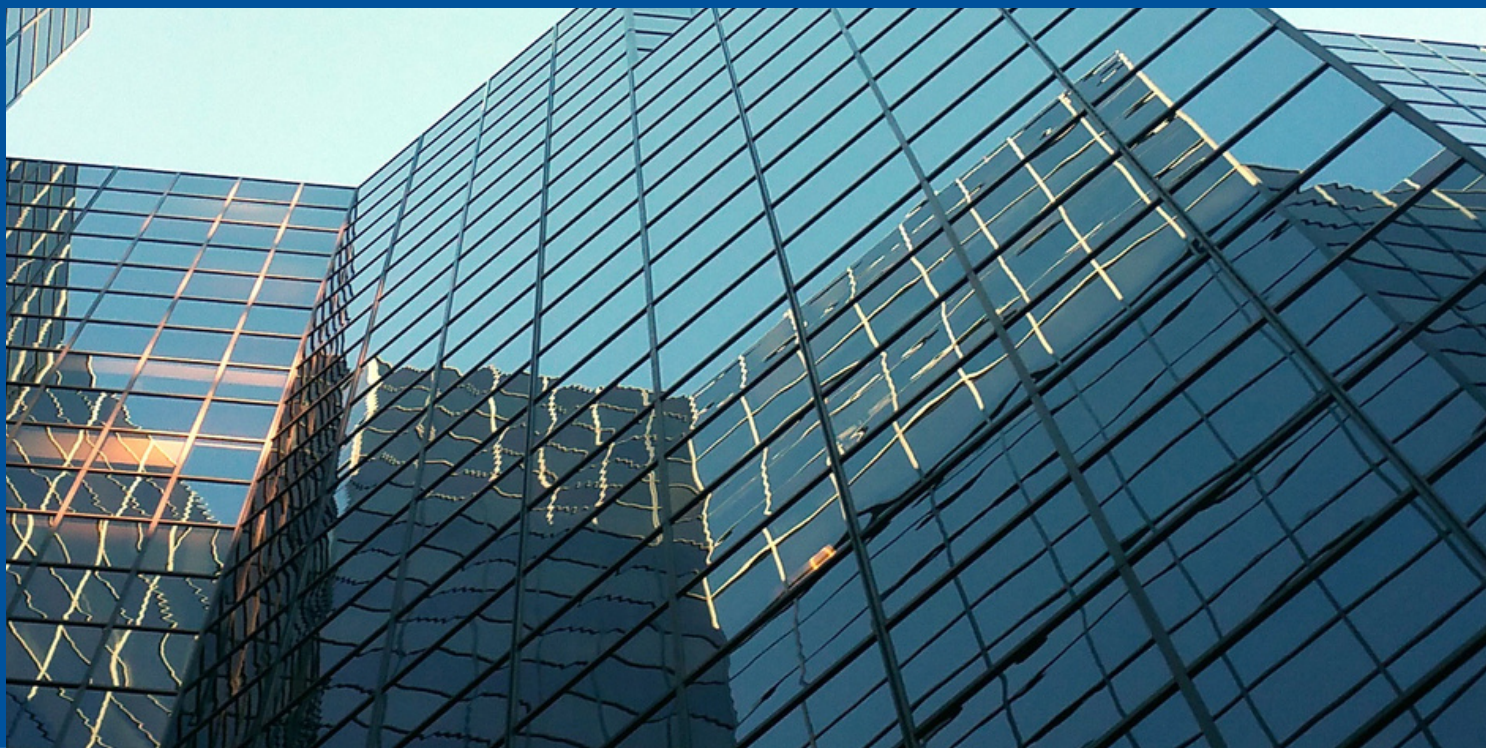


#### 4. Công văn số 2541/CT-CS ban hành 18/07/2025 của Cục thuế hướng dẫn khoản thu nhập khác từ hàng hóa nhận không phải thanh toán – Không được hưởng ưu đãi TNDN

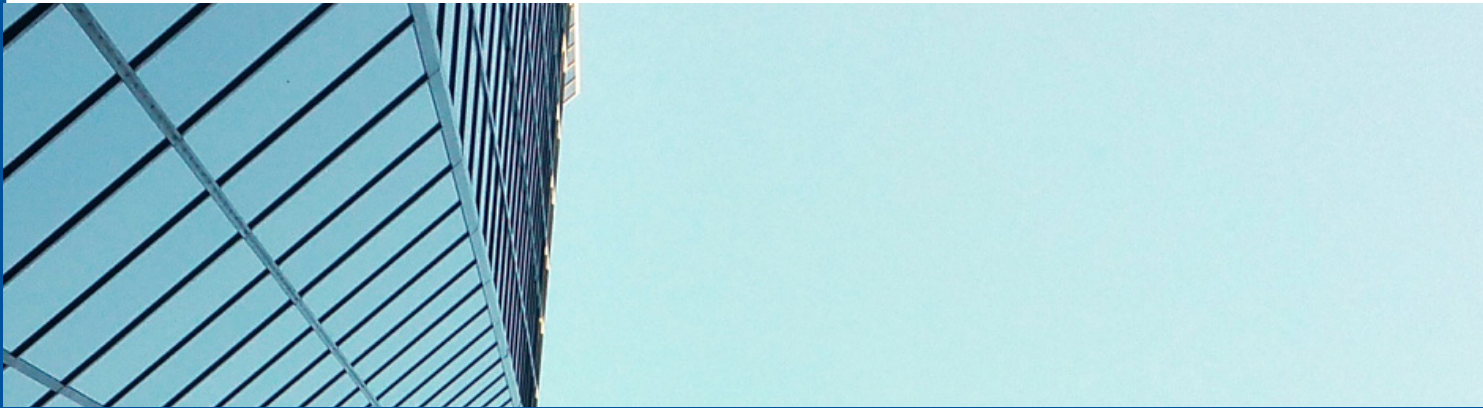


Cụ thể:

- Doanh nghiệp đang được ưu đãi theo địa bàn, nếu nhận hàng hóa (công cụ, dụng cụ, nguyên vật liệu, thành phẩm...) từ nhà cung cấp nước ngoài mà không phải thanh toán, thì khoản này là thu nhập khác.
- Khoản thu nhập này **không thuộc dự án đang được ưu đãi**, nên **không được hưởng ưu đãi thuế TNDN**

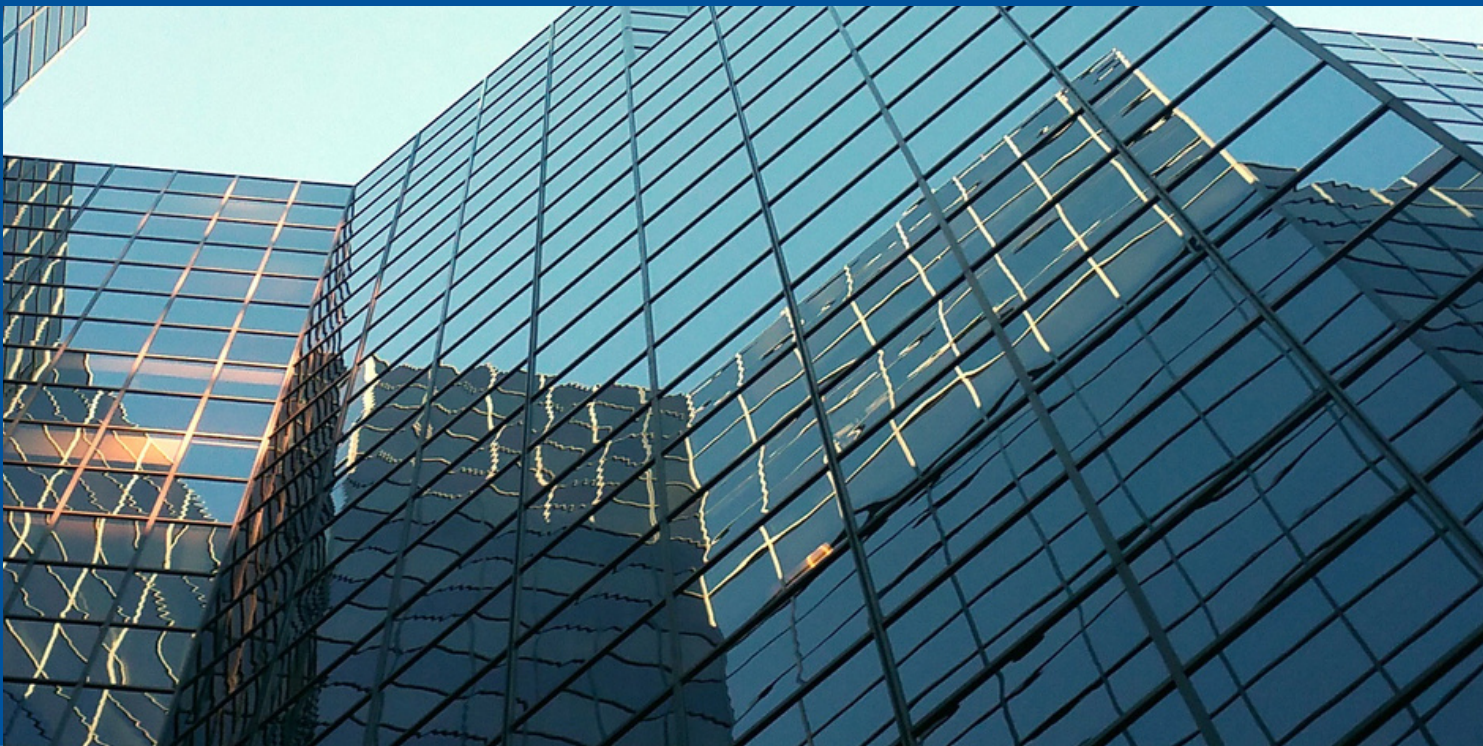


## 5. Công văn 2639/CT-CS ngày 23/7/2025 của Cục thuế hướng dẫn Hoàn thuế GTGT đối với hàng hóa, dịch vụ xuất khẩu

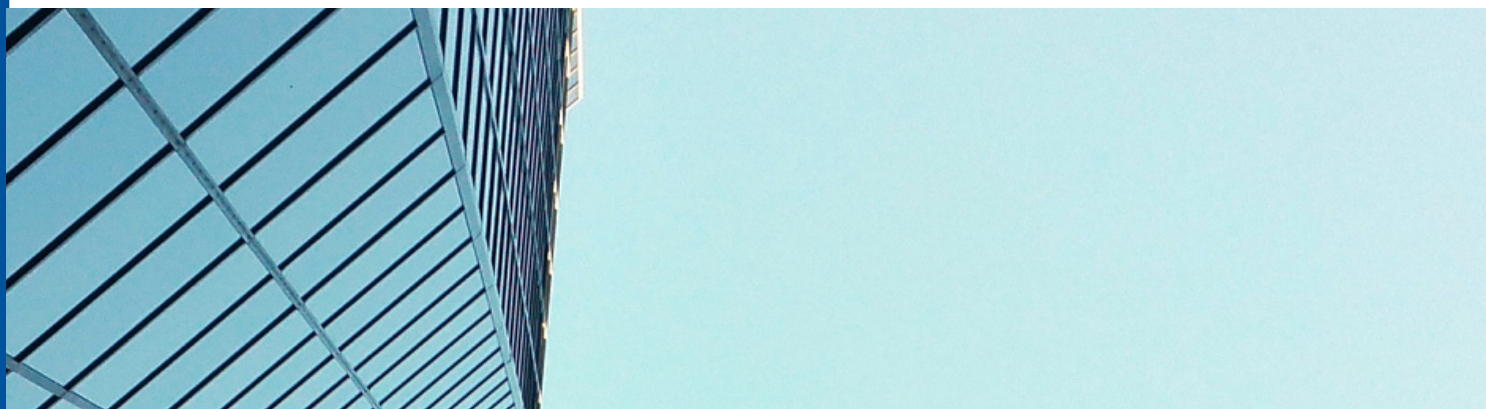


Cụ thể:

- Cơ sở kinh doanh có hàng hóa, dịch vụ xuất khẩu và thuế GTGT đầu vào chưa được khấu trừ từ 300 triệu đồng trở lên thì được hoàn thuế theo tháng hoặc quý.
- **Phải hạch toán riêng** thuế GTGT đầu vào cho hoạt động xuất khẩu. Nếu **không hạch toán riêng** được, thì xác định theo **tỷ lệ doanh thu xuất khẩu trên tổng doanh thu**
- Hồ sơ khai thuế lập theo **từng loại thuế, kỳ tính thuế**
- Cùng một loại thuế thì khai **chung**, trừ trường hợp có **dự án đầu tư thuộc diện hoàn thuế GTGT** thì phải khai **riêng từng dự án**



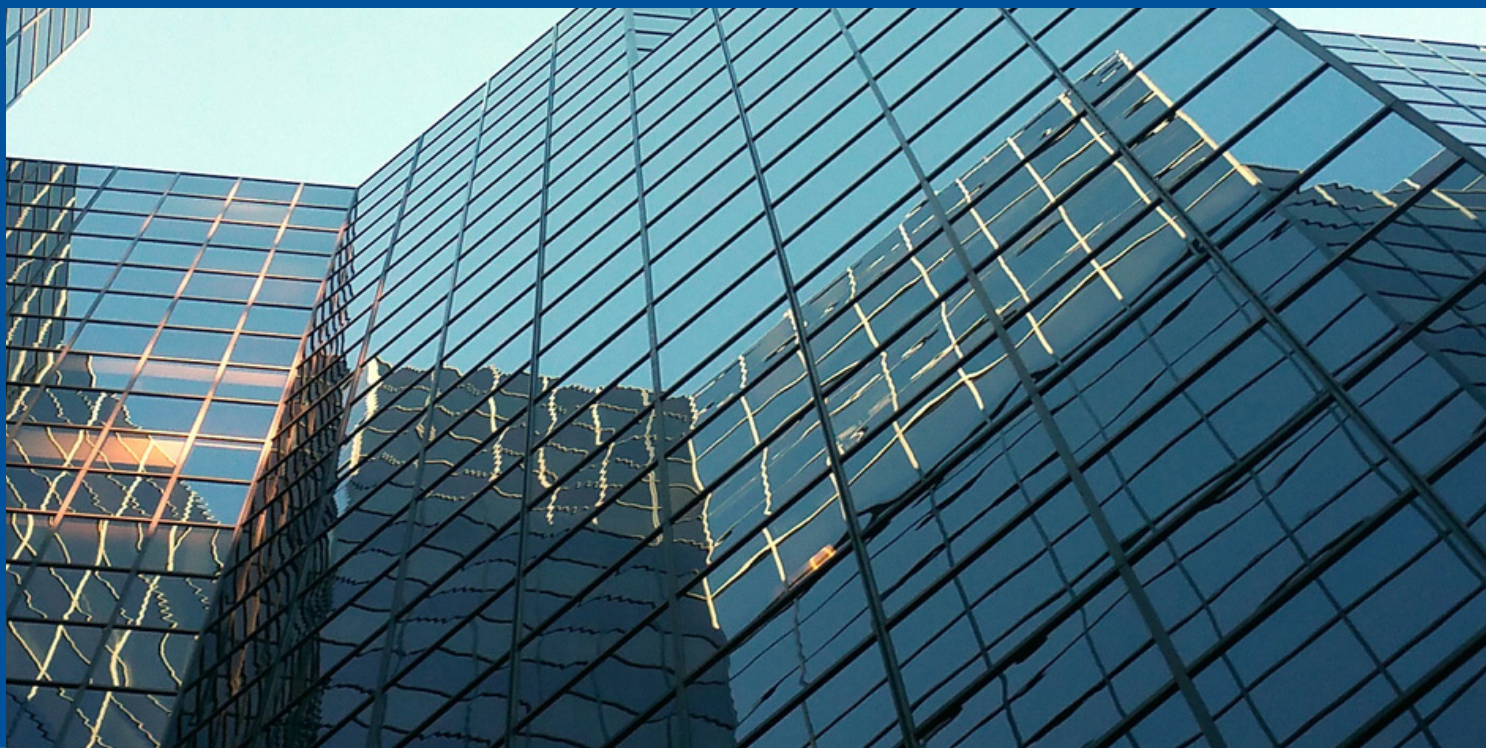
## 6. Công văn 15428/CHQ-NVTHQ ngày 21/7/2025 của Cục Hải Quan hướng dẫn Xử lý số thuế GTGT nộp thừa khâu nhập khẩu



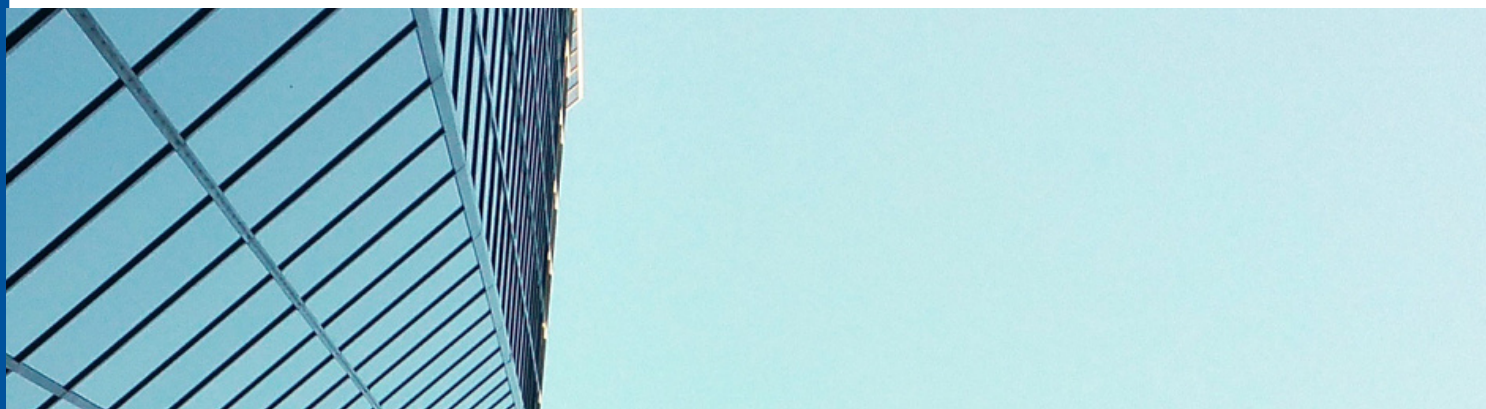
Cụ thể:

Khi người nộp thuế có số thuế GTGT khâu nhập khẩu **nộp thừa**:

- **Cơ quan hải quan** ra quyết định hoàn thuế.
- **Phối hợp với Kho bạc Nhà nước** hoàn trả và thông báo cho **cơ quan thuế quản lý** để theo dõi, đôn đốc việc kê khai điều chỉnh.
- **Thông báo cho người nộp thuế** để kê khai điều chỉnh số thuế GTGT đã được hoàn

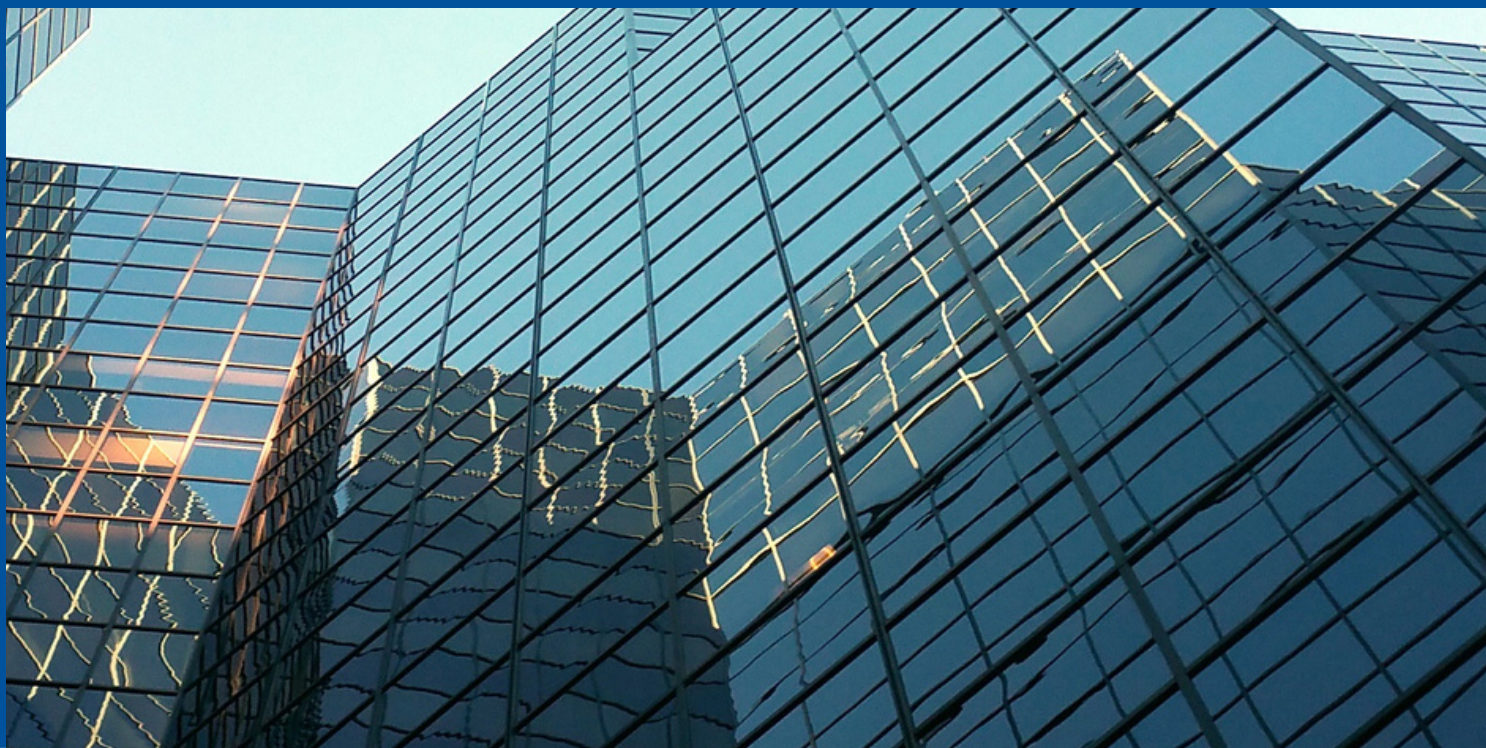


## 7. Công văn 16946/CHQ-GSQL ngày 30/7/2025 của Cục Hải Quan hướng dẫn thủ tục hải quan đối với DNCX

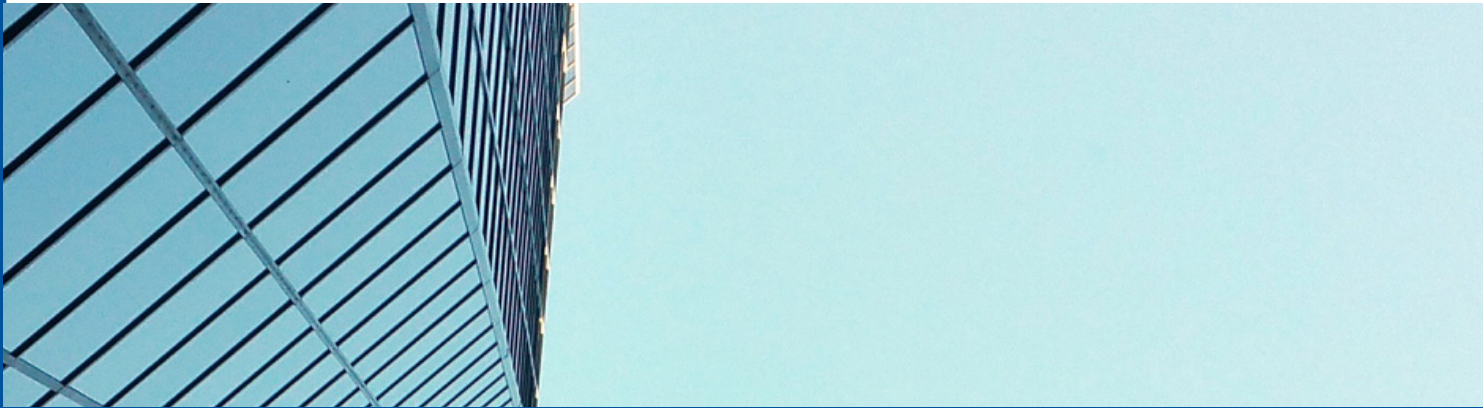


Cụ thể:

- Giao nhận tại chỗ: Áp dụng cho giao dịch giữa DN nội địa và DN chế xuất, hoặc giữa các DN chế xuất theo chỉ định của thương nhân nước ngoài.
- **Mua bán, thuê, mượn giữa DN nội địa và DN chế xuất:** Xác định là **quan hệ xuất khẩu – nhập khẩu**. Thủ tục theo **Chương II Thông tư 38/2015/TT-BTC**, sửa đổi bởi **Thông tư 39/2018/TT-BTC**.
- **Yêu cầu quản lý và theo dõi:**
  - DN xuất khẩu mở tờ khai XK, khai “#&XKTC” tại ô “Số quản lý nội bộ DN”.
  - DN nhập khẩu mở tờ khai NK, khai **11 ký tự đầu của tờ khai XK** tại ô “Số quản lý nội bộ DN”.
  - **Mua bán giữa 2 DN chế xuất:** Nếu cả hai cùng làm thủ tục hải quan thì áp dụng hướng dẫn tại mục trên.

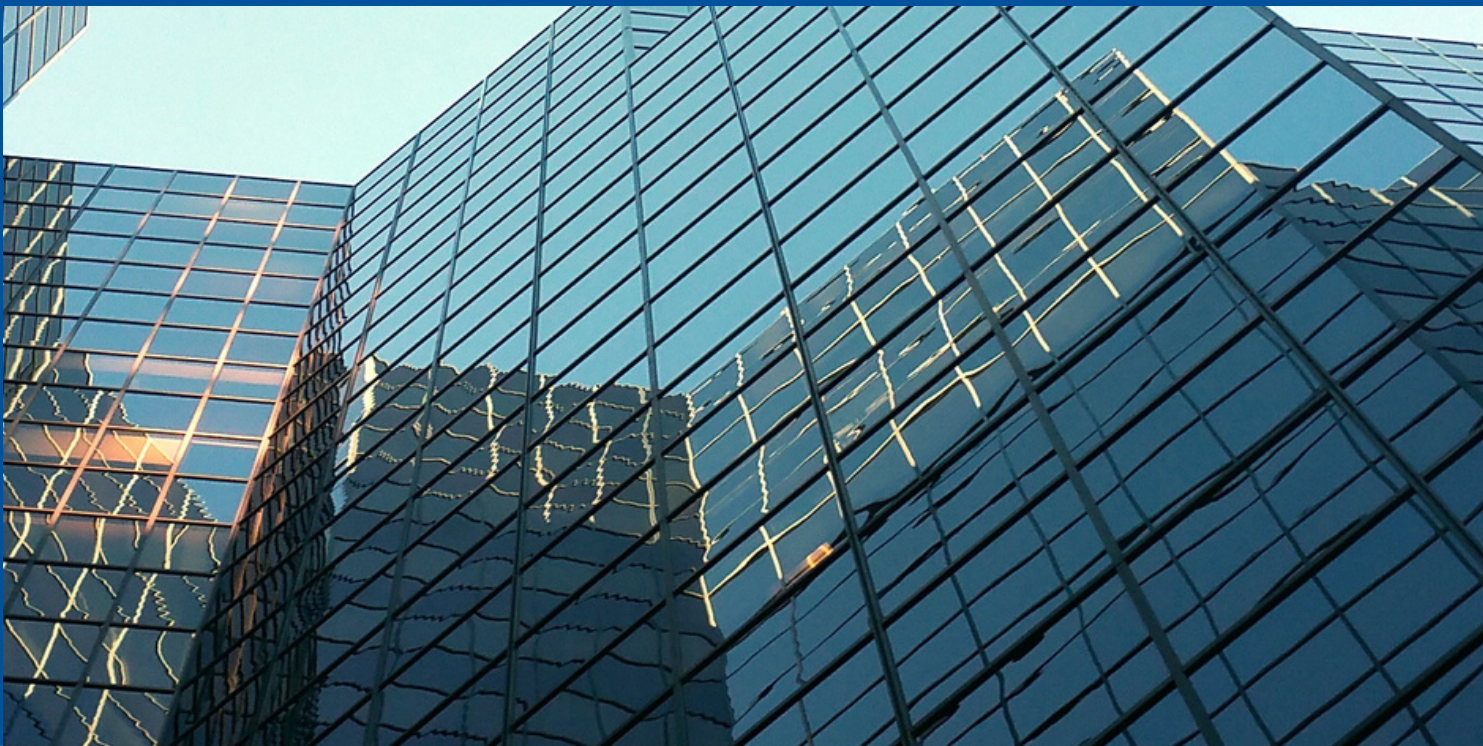


## 8. Quyết định 61/QĐ-TLĐ – TLĐLĐVN ngày 29/7/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về giảm mức đóng đoàn phí công đoàn



Cụ thể:

- **Đơn vị sự nghiệp công lập hưởng 100% lương từ NSNN:** Đoàn phí = 0,5% tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc.
- **Doanh nghiệp nhà nước & công ty cổ phần nhà nước giữ cổ phần chi phối:** Đoàn phí = 0,5% tiền lương thực lĩnh (đã trừ BHXH, BHYT, BHTN, TNCN), tối đa 10% mức lương cơ sở.
- **Doanh nghiệp ngoài nhà nước, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, liên hiệp HTX, tổ chức nước ngoài/quốc tế tại Việt Nam, văn phòng điều hành nhà đầu tư nước ngoài, đoàn viên công tác ở nước ngoài:** Đoàn phí = 0,5% tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc, tối đa 10% mức lương cơ sở





# THÔNG TIN LIÊN HỆ

Ông Nguyễn Ngọc Trí  
Tổng Giám Đốc  
[tri.nguyen@winwinaudit.com.vn](mailto:tri.nguyen@winwinaudit.com.vn)

Ông Phạm Đỗ Đức Phong  
Giám Đốc  
Khối Dịch Vụ Kiểm Toán Và Soát Xét  
[phong.pham@winwinaudit.com.vn](mailto:phong.pham@winwinaudit.com.vn)

Bà Mai Thị Tuyết Lan  
Giám Đốc  
Khối Dịch Vụ Kế Toán Và Tư Vấn Thuế  
[lan.mai@winwinaudit.com.vn](mailto:lan.mai@winwinaudit.com.vn)

Ông Nguyễn Tấn Sang  
Giám Đốc Dịch Vụ Chuyển Giá  
[sang.nguyen@winwinaudit.com.vn](mailto:sang.nguyen@winwinaudit.com.vn)

Ông Lâm Anh Kiệt  
Giám Đốc Phát triển Kinh doanh  
[kiet.lam@winwinaudit.com.vn](mailto:kiet.lam@winwinaudit.com.vn)

*Thông tin chúng tôi trình bày trong bản tin chỉ mang tính tổng quát, tóm lược. Do đó, để đảm bảo áp dụng đúng quy định, quý vị liên hệ trực tiếp với chúng tôi để được tư vấn cho từng trường hợp cụ thể.*